



PARTE - IDENTIFICATIVA

CODICE ETICO

MMA
PTPCT 2022-2024

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

È IL Codice Etico adottato nel contesto del Modello 231, integrato con finalità proprie del PTPCT.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024

Maggiore divulgazione ai dipendenti tramite l'utilizzo del canale delle *newsletters* interne. Eventuale aggiornamento continuo in base all'evoluzione organizzativa. Per un settore aziendale, individuazione di Incaricati Interni con maggior grado di contatto diretto con i lavoratori.

SVILUPPO 2021

Non si sono resi necessari aggiornamenti del Codice

SVILUPPO 2020

Aggiornamento a seguito introduzione/aggiornamento procedure Privacy e Sicurezza informatica.

SVILUPPO ANTE 2020

Aggiornamento continuo in base all'evoluzione organizzativa

PARTE - MONITORAGGIO

**MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE E
SULL'IDONEITÀ 2022-2024**Il monitoraggio *sull'attuazione* della misura viene effettuato su due livelli:**1. Livello 1 Valutazione degli incaricati.**

Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di attuazione del Codice Etico verificandone il grado di comprensione da parte dei lavoratori e il rispetto delle norme di comportamento dallo stesso previste. Gli incaricati dovranno segnalare le inosservanze del Codice Etico al RPCT e/o all'Ufficio Risorse Umane

2. Livello 2 Valutazione RPCT – RU

L'RPCT valuta il grado di attuazione del Codice Etico in base al numero di inosservanze registrate nel corso dell'anno confrontandosi con l'ufficio RU e in base ai risultati del monitoraggio di Livello 1.

Il monitoraggio *sull'idoneità* della misura:

Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.



RISULTATI MONITORAGGIO 2021	<p><i>Risultati monitoraggio sull'attuazione</i> Dal monitoraggio di livello 1 effettuato nel corso del 2021 è emerso che la misura è stata attuata, il Codice Etico infatti risulta adottato e il grado di comprensione si valuta nel complesso come sufficiente-buono. Vari incaricati hanno tuttavia suggerito di individuare dei sistemi per ribadire e/o ricordare i contenuti del codice ai lavoratori. Si valuta opportuno accogliere il suggerimento e individuare nuovi canali per rinfrescare i contenuti del codice nel corso dell'anno. Per un settore aziendale è emersa una carenza nella conoscenza e comprensione dei contenuti del codice. Per tale settore si ritiene di individuare ulteriori incaricati interni che siano a maggiore contatto diretto con i lavoratori per i quali è stata registrata la carenza.</p> <p><i>Risultati monitoraggio sull'idoneità</i> La misura valuta idonea e se ne ritiene opportuno il mantenimento. Esistono tuttavia dei margini di miglioramento pertanto sono previsti degli obiettivi di sviluppo per il 2022.</p>
RISULTATI MONITORAGGIO 2020	<p><i>Risultati monitoraggio sull'attuazione</i> Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del lockdown hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.</p> <p>Nel corso del 2020 non sono state registrate inosservanze del Codice Etico.</p> <p><i>Risultati monitoraggio sull'idoneità</i> La misura si ritiene idonea. La presenza di un Codice Etico che raccoglie le norme di comportamento si ritiene certamente una misura idonea nell'ottica della prevenzione del rischio corruttivo.</p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

INCONFERIBILITÀ INCOMPATIBILITÀ

MMB
PTPCT 2022-2024

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E SPECIFICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

Misure interne per la verifica del rispetto delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità previste dalla legge (D.Lgs. 39/2013)

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024

Valutazione eventuali possibilità di miglioramento delle direttive interne aventi ad oggetto il rilascio delle dichiarazioni. Sviluppo di una procedura interna che regoli le tempistiche e modalità di trasmissione dei nominativi dei candidati prima della nomina.

SVILUPPO 2021

Richieste dichiarazioni su inconferibilità e incompatibilità in occasione della nomina dei membri del Cda dell'anno 2021

SVILUPPO 2020

Direttive interne affinché gli interessati rendano la dichiarazione

SVILUPPO ANTE 2020

Disposizioni interne affinché gli interessati rendano la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità all'atto del conferimento dell'incarico e affinché gli interessati rendano annualmente la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di incompatibilità.

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE E
SULL'IDONEITÀ 2022-2024

Il monitoraggio *sull'attuazione* della misura viene effettuato su due livelli:

- Livello 1 Monitoraggio RPCT**
L'RPCT monitora lo stato di attuazione della misura in base al numero di dichiarazioni rese dai soggetti interessati.

Il monitoraggio *sull'idoneità* della misura:

Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione, si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.

RISULTATI MONITORAGGIO
2021

Nel corso del 2021 le dichiarazioni sono state rese da parte dei soggetti interessati. La misura si ritiene idonea.



MEDIO CHIAMPO SPA

INCONFERIBILITÀ INCOMPATIBILITÀ

MDL PPC 01

Data: 03/2021

**RISULTATI MONITORAGGIO
2020**

Nel corso del 2020 le dichiarazioni sono state rese da parte dei soggetti interessati.

La misura si ritiene idonea.



PARTE - IDENTIFICATIVA

FORMAZIONE E INFORMAZIONE

MMC

PTPCT 2022-2024

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

La formazione è la principale misura da adottare per favorire il contrasto al fenomeno corruttivo. È di basilare importanza formare e informare i lavoratori su diversi fronti: sul contesto normativo a cui sono soggetti nello svolgimento dell'attività lavorativa, sulle norme di comportamento che sono tenuti a rispettare e sulle conseguenze in caso di inosservanza delle stesse, sui contenuti del piano e delle misure. La formazione può essere svolta attraverso diverse metodologie didattiche: lezioni frontali, discussioni, progetti etc. Principalmente verrà svolta tramite lezioni frontali tenute da professionalità interne o esterne all'azienda con l'obiettivo di accrescere, tra i lavoratori, la consapevolezza del rischio corruttivo responsabilizzandoli, e trasferendo loro le conoscenze e gli strumenti necessari per evitare il verificarsi di fenomeni corruttivi.

L'informazione è il continuo apprendimento di dati, notizie, informazioni in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa al di fuori di specifiche sessioni formative.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024

Formazione a tutti i lavoratori e agli incaricati tramite video formativi
Formazione al referente del RPCT

SVILUPPO 2021

Nel corso del 2021 è stata svolta la formazione come a seguito specificato:

Formazione RPCT:

- Febbraio 2021 Revisione della gestione del rischio alla luce dell'All. 1 al PNA 2019-2021 (88 ore)
- Giugno 2021 Webinar "Gli obblighi di pubblicazione delle attestazioni OIV in scadenza il 30 giugno 2021 (2 ore).

Formazione incaricati:

- Ottobre Novembre 2021 formazione specifica effettuata dal RPCT e dal Referente RPCT e rivolta agli incaricati. Sessioni formative e di confronto singole per ogni incaricato, della durata di circa 1-2 ore. Approfondimenti sui nuovi contenuti del piano, sulle modalità di svolgimento del monitoraggio, sulla funzione dell'incaricato quale veicolo di informazione etc.

SVILUPPO 2020

Nel corso del 2020 è stata svolta la formazione come a seguito specificato:

- NOVEMBRE 2020 Formazione RPCT (8 ore)
Convegno Annual Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza
- OTTOBRE 2020 Formazione livello base effettuata dal RPCT rivolta a tutti i lavoratori e svolta congiuntamente alla formazione prevista dal Modello 231 (2 ore)



	<p>Lezione frontale svolta dal RPCT con illustrazione e spiegazione dei contenuti tramite slides e con test di valutazione finale. Tutti i lavoratori hanno raggiunto il punteggio minimo. Contenuti: spiegazione del contesto aziendale (società <i>in house</i>), spiegazione del PTPCT (contenuto, soggetti coinvolti, ruoli etc) e delle misure, spiegazione del canale riservato alle segnalazioni da parte dei dipendenti, spiegazione obblighi di trasparenza e flusso informativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> DICEMBRE 2020 Formazione livello avanzato effettuata dal RPCT e rivolta agli incaricati. (1 ora) <p>Incontri tra RPCT e singoli incaricati o a gruppi molto ristretti (massimo 3 incaricati). Approfondimento del concetto di corruzione, analisi di alcune fattispecie di reato con esempi concreti, spiegazione del ruolo dell'incaricato, delle sue responsabilità e compiti, delle attività di monitoraggio che deve svolgere e del flusso di informazioni tra incaricato e RPCT per gli obblighi di trasparenza.</p>
SVILUPPO ANTE 2020	Formazione Modello 231
PARTE - MONITORAGGIO	
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024	<p>Il monitoraggio <i>sull'attuazione</i> della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none"> Livello 1 Valutazione degli incaricati. Nel corso dell'anno gli incaricati valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di comprensione dei contenuti oggetto di formazione. Livello 2 Sviluppo della formazione da parte del RPCT L'RPCT cura lo sviluppo della formazione e valuta la stessa eventualmente attraverso questionari. <p>Il monitoraggio <i>sull'idoneità</i> della misura:</p> <p>Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.</p>
MONITORAGGIO 2021	<p>Risultati monitoraggio sull'attuazione La formazione in programma per il 2021 è stata erogata, sia quella prevista per il RPCT sia quella prevista per gli incaricati. La misura pertanto risulta essere stata attuata.</p> <p>Risultati monitoraggio sull'idoneità Le sessioni individuali con gli incaricati si sono rivelate occasione importante di confronto con gli stessi per chiarire e approfondire alcune tematiche. La misura pertanto si ritiene idonea essendo la formazione di basilare importanza per diffondere l'etica e il rispetto dei principi, così da contrastare e abbassare il rischio corruttivo.</p>
MONITORAGGIO 2020	Risultati monitoraggio sull'attuazione



Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del *lockdown* hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a dicembre 2020. Nel corso del 2020 il RPCT ha sviluppato la formazione programmata.

Risultati monitoraggio sull'idoneità

La formazione svolta è stata recepita positivamente da parte dei lavoratori. Gli incontri con gli incaricati si sono rivelati una buona occasione per il confronto e per riflettere su alcune problematiche o possibilità di miglioramento dell'assetto organizzativo. La misura, per come è stata sviluppata nel 2020, si ritiene pertanto idonea.



PARTE - IDENTIFICATIVA

ROTAZIONE E SEGREGAZIONE DELLE FUNZIONI

MME

PTPCT 2021-2023

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

La **rotazione** è l'adozione di sistemi interni per assicurare la Rotazione di personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità nelle a rischio corruttivo. Medio Chiampo è una realtà di ridotte dimensioni, nella quale dare attuazione rigorosa alla misura risulterebbe molto difficoltoso e controproducente e porterebbe alla sottrazione di competenze e professionalità ai vari settori. Medio Chiampo pertanto ricorre alla misura alternativa della **segregazione delle funzioni** che consiste nel prevedere il più possibile, per i vari processi aziendali, l'intervento di più soggetti così da aumentare il grado di controllo reciproco sullo svolgimento delle varie attività.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024

Applicare il principio della segregazione delle funzioni nella gestione dei vari processi aziendali che sono in corso di sviluppo per il 2022-2024. Valutare dei sistemi ulteriori per monitorare in concreto l'applicazione del principio.

SVILUPPO 2021

Dove possibile, è stato applicato il principio della segregazione delle funzioni nella gestione dei vari processi aziendali gestiti nel 2021.

SVILUPPO ANTE 2020

Dove possibile, è stato applicato il principio della segregazione delle funzioni nella gestione dei vari processi aziendali gestiti nel 2020.

PARTE - MONITORAGGIO

**MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE E
SULL'IDONEITÀ 2022-2024**

Il monitoraggio **sull'attuazione** della misura viene effettuato su due livelli:

Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che valutano l'applicazione in concreto del principio di segregazione sui processi che vengono gestiti nel corso dell'anno.

Il monitoraggio **sull'idoneità** della misura:

Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.

MONITORAGGIO 2021

Monitoraggio sull'attuazione e sull'idoneità

Il principio è stato applicato per quanto possibile nei processi gestiti.



MEDIO CHIAMPO SPA

ROTAZIONE

MDL PPC 01

Data: 03/2021

MONITORAGGIO 2020

Monitoraggio sull'attuazione e sull'idoneità

Il principio è stato applicato per quanto possibile nei processi gestiti.



PARTE - IDENTIFICATIVA

TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI WHISTELBLOWING		MMD PTPCT 2022-2024
TIPO DI MISURA	MISURA MINIMA E GENERICA	

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE	<p>Misura prevista dall'art. 54 bis del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 51 della L. 190/2012. Importanti modifiche sono state introdotte dalla L. 179/2017.</p> <p>Il dipendente al 31/12/2021 ha a disposizione due canali per effettuare le segnalazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - segnalazione all'ODV odv@mediochiampo.it - segnalazione al RPCT anticorruzione@mediochiampo.it <p>Con riferimento alle segnalazioni gestite dal RPCT, la casella di posta è accessibile solo al RPCT che avrà cura di gestire le segnalazioni con la massima riservatezza.</p> <p>Procedura:</p> <p>All'indirizzo anticorruzione@mediochiampo.it potrà accedere solo il RPCT. Il RPCT avrà cura di tutelare i dipendenti che effettueranno segnalazioni, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 179/2017, il soggetto che effettua la segnalazione non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.</p> <p>FASE ISTRUTTORIA</p> <p>Il RPCT svolgerà le attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute e, se necessario, potrà richiedere chiarimenti e/o informazioni al soggetto segnalante o ad altri soggetti coinvolti nella segnalazione.</p> <p>FASE CONCLUSIVA</p> <p>In base agli elementi raccolti l'RPCT potrà decidere di: a) archiviare la segnalazione in caso di manifesta infondatezza della stessa; b) sulla base dei profili di illiceità evidenziati, valutare di inoltrare la segnalazione ai seguenti soggetti: dirigente della struttura in cui si è verificato il fatto; ODV; autorità Giudiziaria; Corte dei Conti; ANAC.</p>
OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2023	<p>Attivazione e valutazione funzionamento del Software di segnalazione degli illeciti per PA e Aziende (Whistleblowing) per i seguenti canali di segnalazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnalazioni al RPCT • Segnalazioni all'ODV • Segnalazioni al RSPP
SVILUPPO 2021	<p>Svolgimento attività di monitoraggio per valutare il grado di fiducia nei confronti dei canali di segnalazione attivi al 31/12/2021;</p>



	Acquisto Software di segnalazione degli illeciti per PA e Aziende (Whistleblowing)
SVILUPPO 2020	Attivazione canale di segnalazione al RPCT
SVILUPPO ANTE 2020	Attivazione canale di segnalazione all'ODV
PARTE - MONITORAGGIO	
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024	<p>Il monitoraggio <i>sull'attuazione</i> della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none"> Livello 1 Valutazione degli incaricati. Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di fiducia/gradimento nei confronti della nuova piattaforma Software di segnalazione degli illeciti per PA e Aziende (Whistleblowing). Livello 2 Registro delle segnalazioni tenuto dal RPCT. L'RPCT il grado di attuazione della misura in base ai risultati del monitoraggio di Livello 1 e al numero di segnalazioni ricevute. <p>Il monitoraggio <i>sull'idoneità</i> della misura:</p> <p>Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.</p>
MONITORAGGIO 2021	<p><i>Monitoraggio sull'attuazione</i></p> <p>La misura si ritiene attuata essendo nel 2021 attivi i canali ab disposizione dei lavoratori per effettuare le segnalazioni. Sono altresì state svolte le attività di monitoraggio di Livello 1 in programma per il 2021 e sono stati valutati i possibili canali alternativi di gestione delle segnalazioni.</p> <p>Nel corso del 2021 non sono state registrate segnalazioni.</p> <p><i>Monitoraggio sull'idoneità</i></p> <p>La misura si ritiene in sé idonea. In occasione del monitoraggio, tuttavia, per alcuni settori è emerso che esisterebbe il timore e/o disagio nell'effettuare le segnalazioni. Il dato, unito all'assenza di segnalazioni per il 2021, ha portato alla valutazione e introduzione di un canale alternativo per la gestione delle segnalazioni che è stato individuato nella piattaforma Software di segnalazione degli illeciti per PA e Aziende (Whistleblowing). La piattaforma verrà usata per gestire anche le segnalazioni all'ODV e alle segnalazioni in materia di Sicurezza sul Lavoro, nell'ottica dell'integrazione dei sistemi di segnalazione.</p>
MONITORAGGIO 2020	<p><i>Monitoraggio sull'attuazione</i></p> <p>nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno.</p>



L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del lockdown hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.

Nel corso del 2020 il RPCT non ha ricevuto nessuna segnalazione.

Monitoraggio sull'idoneità

I dati raccolti nel 2020 sono poco rappresentativi. Non ci sono state segnalazioni ma è anche vero che la formazione ai dipendenti è stata effettuata solo a ottobre 2020 a causa dei rallentamenti delle attività aziendali dovute all'emergenza sanitaria. Per lo stesso motivo gli incaricati non hanno potuto svolgere un'attività di monitoraggio consapevole. La mancanza di segnalazioni può anche essere dovuta all'effettiva assenza di illeciti da segnalare. C'è da considerare anche che a seguito della formazione base alcuni dipendenti hanno effettuato spontaneamente delle segnalazioni verbali al RPCT non aventi ad oggetto degli illeciti ma dei consigli/osservazioni di miglioramento sulle procedure che riguardano il loro settore (n.2 segnalazioni successive alla formazione base).

Appare pertanto prematuro giudicare la misura inidonea e si ritiene opportuno proseguire con l'attuazione della stessa nel 2021 sviluppando il livello di monitoraggio 1. Si ritiene comunque di iniziare a valutare la possibilità di gestire le segnalazioni tramite piattaforma Transparency International.



PARTE - IDENTIFICATIVA

SISTEMI DI CONTROLLO		MMF PTPCT 2022-2024
TIPO DI MISURA	MISURA MINIMA E GENERICA	

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE	È l'adozione di sistemi interni di controllo nello svolgimento delle attività aziendali e aventi ad oggetto i vari sistemi di gestione.	
OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023	Svolgimento attività di controllo OIV Svolgimento monitoraggio RPC T e relazione annuale RPCT Valutazione Integrazione vari sistemi di controllo a seguito del consolidamento dei singoli sistemi	
SVILUPPO 2021	Svolgimento attività di controllo OIV Svolgimento del monitoraggio a cura del RPCT e relazione annuale RPCT Svolgimento controllo Modello 231 Procedura audit interni SGI e programmazione audit 2022	
SVILUPPO ANTE 2020	Sistemi di controllo Modello 231	

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024	<p>Il monitoraggio <i>sull'attuazione</i> della misura:</p> <p>Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato verificando l'effettivo svolgimento delle seguenti attività di controllo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Attività di controllo OIV Attività di controllo RPCT Audit SGI <p>Il monitoraggio <i>sull'idoneità</i> della misura:</p> <p>Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.</p>	
MONITORAGGIO 2021	<p>Monitoraggio sull'attuazione</p> <p>Nel corso del 2021 sono state svolte le attività di controllo da parte dell'OIV il monitoraggio a cura del RPCT e la relazione annuale. La misura può ritenersi pertanto attuata. Non sono state valutate ipotesi di integrazione dei vari sistemi di controllo ritenendo prima necessario il consolidamento dei vari sistemi.</p>	



	<p><i>Monitoraggio sull' idoneità</i> La misura si ritiene idonea essendo le attività di controllo dei momenti di esame volti a garantire la regolarità dello svolgimento delle attività aziendali, contribuendo così all'abbassamento del rischio corruttivo.</p>
MONITORAGGIO 2020	<p><i>Monitoraggio sull' attuazione</i> Nel corso del 2020 l'attività di integrazione del sistema di controllo 190 e 231 ha subito dei rallentamenti a causa della pandemia. Sono tuttavia state svolte le attività di controllo dell'OIV e le attività di controllo previste dal Modello 231.</p> <p><i>Monitoraggio sull' idoneità</i> La misura si ritiene idonea ma deve essere meglio sviluppata nel corso del 2021</p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

INTEGRAZIONE SISTEMI DI GESTIONE

MAG

PTPCT 2022-2024

TIPO DI MISURA

MISURA AGGIUNTIVA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

L'integrazione dei sistemi di gestione è l'integrazione dei vari sistemi interni aziendali di regolamentazione e gestione delle varie attività aziendali. L'obiettivo che si vuole raggiungere con l'integrazione dei sistemi è regolamentare un sistema gestendo contemporaneamente finalità di un altro sistema. In altre parole, nel momento in cui si stanno gestendo le attività di un sistema, se possibile si tende a gestire anche le attività di un altro sistema. Attualmente sono in corso le seguenti integrazioni:

- Integrazione finalità Sistema di Gestione Integrato con le finalità del PTPCT;
Nel contesto dell'attività di riorganizzazione aziendale in corso, nel predisporre le mappature, procedure e istruzioni operative delle varie aree, valutare la possibilità di raggiungere obiettivi del PTPCT
- Integrazione Modello 231 e PTPCT
Flusso di informazioni continuo tra RPCT e ODV, condivisione di attività con finalità di raccordo PTPCT e Modello 231

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023

Individuazione di ulteriori canali per divulgare i contenuti delle procedure ai lavoratori
Aggiornamento procedure acquisti e appalti
Mappatura e procedure Risorse Umane
Mappatura e procedure Contabilità

SVILUPPO 2021

Rivisitazioni Organigramma Aziendale e aggiornamento Mansionario
Procedura Audit Interni
Mappatura e Procedure Scarichi Industriali
Mappatura e Procedure Reti
Procedura accettazione carichi in ingresso
Procedura gestione documenti e registrazioni
Procedura gestione non conformità sicurezza

SVILUPPO 2020

Condivisione attività di formazione Modello 231 e PTPCT
Mappatura e procedure Privacy e sicurezza dei dati
Mappatura generale Sistema di Gestione Integrato

SVILUPPO ANTE 2020

Aggiornamento Regolamento interno Orari ferie permessi
Mappatura e procedure area Manutenzioni e Telecontrollo
Mappatura e procedure Determinazioni Analitiche
Procedura segnalazioni anomalie emergenze processo depurativo, modulistica (report giornalieri, settimanali)



Rivisitazione organigramma aziendale

Interviste a tutti i dipendenti

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024

Il monitoraggio sull'**attuazione** della misura viene effettuato su due livelli:

1. **Livello 1 Valutazione degli incaricati.**

Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di attuazione delle procedure monitorandone il rispetto e segnalando eventuali comportamenti difformi. Con il monitoraggio valutano altresì, per il settore di loro competenza, il livello di integrazione dei vari sistemi di gestione.

2. **Livello 2 Valutazione RPCT**

L'RPCT monitora il grado di attuazione delle misure confrontandosi con l'Ufficio Risorse Umane in base ai procedimenti disciplinari attivati. Valuta altresì con il Referente del RPCT il grado di integrazione dei vari sistemi di gestione.

Il monitoraggio *sull'idoneità* della misura:

Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.

MONITORAGGIO 2021

Monitoraggio sull'attuazione

Dal monitoraggio effettuato nel corso del 2021 la misura risulta attuata per quanto riguarda il raggiungimento di più livelli di gestione. Le procedure risultano in linea generale rispettate e comprese.

Monitoraggio sull'idoneità

La misura si ritiene idonea e se ne ritiene opportuno il mantenimento. Dal monitoraggio infatti emerge che lavorare su più livelli di gestione contemporaneamente è una buona strategia per abbassare il rischio corruttivo. La bontà della misura è stata recepita dagli incaricati e dai lavoratori. Si può lavorare sulla maggiore dei contenuti delle procedure ai dipendenti, in modo che ne comprendano appieno le finalità al di là delle esigenze di organizzazione delle attività.

MONITORAGGIO 2020

Monitoraggio sull'attuazione

Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del *lockdown* hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.



Nel corso del 2020 tuttavia sono proseguite le attività di riorganizzazione aziendale ed è sono state condivise le attività di formazione con l'ODV nel contesto del Modello 231.

Monitoraggio sull'idoneità

La misura viene introdotta con il piano 2021-2023, tuttavia l'attività di riorganizzazione aziendale iniziata negli anni precedenti ha comunque introdotto delle procedure idonee anche ad abbassare il rischio corruttivo. Il percorso iniziato e i miglioramenti raggiunti induce a valutare positivamente la misura che si ritiene certamente idonea. È auspicabile proseguire con le attività di integrazione e sinergia tra i vari sistemi.



PARTE - IDENTIFICATIVA

INDIVIDUAZIONE RASA		MMI PTPCT 2022-2024
TIPO DI MISURA	MISURA MINIMA E SPECIFICA	
PARTE - DESCRITTIVA		
DESCRIZIONE	È l'individuazione del RASA (Responsabile Anagrafe Unica della Stazione Appaltante) per la società Medio Chiampo S.p.a.	
<i>OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024</i>	Individuazione RASA; compilazione e aggiornamento dati AUSA (Anagrafe Unica Stazione Appaltante)	
SVILUPPO 2021	Introduzione misura; Individuazione RASA; compilazione e aggiornamento dati AUSA (Anagrafe Unica Stazione Appaltante)	
PARTE - MONITORAGGIO		
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024	<i>Monitoraggio sull'attuazione e sull'idoneità</i> Il monitoraggio viene effettuato dal RPCT e dal Referente RPCT che verificano il mantenimento dell'individuazione del RASA e la compilazione e aggiornamento periodico dei dati da parte dello stesso.	



PARTE - IDENTIFICATIVA

INFORMATIZZAZIONE DEI SISTEMI

MAH
PTPCT 2022-2024

TIPO DI MISURA

MISURA AGGIUNTIVA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

L'informazione dei sistemi consiste nell'adozione di sistemi di gestione delle attività tramite strumenti informatici e/o nel miglioramento dei sistemi informatici esistenti.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024

Acquisto nuovo software gestione protocollo
Realizzare corsi di formazione\informazione per i dipendenti sui sistemi IT.
Realizzare un portale informativo per i dipendenti (tipo forum) dove caricare contenuti informativi aziendali.

SVILUPPO 2021

Impostazione sistema per gestione cartelle su server.
Completamento interconnessione in fibra tra le sedi aziendali.
Attivazione nuovi Firewall.
Installazione generatore endotermico per emergenze di Blackout.
Installazione nuovo server.
Modifica gestione email aziendali.
Installazione nuovo software antivirus su server e pc.
Installazione gestionale gestione pratiche sportello acquedotto.
Attivazione nuovo gestionale manutenzioni.

SVILUPPO 2020

Inizio realizzazione interconnessioni sedi aziendali in fibra ottica Passaggio
Aggiornamento software telecontrollo impianti Movicon Next

SVILUPPO ANTE 2020

Nuovo programma contabilità ESolver

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE

Il monitoraggio *sull'attuazione* della misura viene effettuato su due livelli:

1. Livello 1 Valutazione Responsabile Sicurezza Informatica

Nel corso dell'anno il Responsabile della Sicurezza Informatica aziendale valuta lo stato di avanzamento dell'informatizzazione dei sistemi aziendali indicando gli sviluppi effettuati nel corso dell'anno e proponendo o raccogliendo le proposte di sviluppo per gli anni successivi. Per il 2021 valuta altresì la funzionalità dei nuovi software gestionali (manutenzioni e acquedotto).

2. Livello 2 Valutazione RPCT.



	<p>L'RPCT monitora lo stato di avanzamento dell'informatizzazione dei sistemi aziendali.</p> <p>Il monitoraggio <i>sull'idoneità</i> della misura:</p> <p>Viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT che in base al risultato del monitoraggio sull'attuazione si confrontano per proporre eventuali idee di sviluppo e/o riesame della misura.</p>
RISULTATI MONITORAGGIO 2021	<p><i>Monitoraggio sull'attuazione</i> Le attività di informatizzazione dei sistemi sono in corso di sviluppo e il responsabile della sicurezza informatica svolge concretamente un ruolo propositivo. La misura pertanto può ritenersi attuata.</p> <p><i>Monitoraggio sull'idoneità</i> La misura aumenta il grado di tracciabilità e condivisione delle informazioni, oltre a migliorare e agevolare lo svolgimento delle attività lavorative. Si ritiene pertanto che contribuisca all'abbassamento del rischio corruttivo. La misura in conclusione si valuta come idonea e se ne ritiene opportuno il mantenimento.</p>
RISULTATI MONITORAGGIO 2020	<p><i>Monitoraggio sull'attuazione</i> La misura è stata introdotta formalmente nel 2021, pertanto le attività di monitoraggio riferite al 2020 non sono state effettuate. Il Responsabile della Sicurezza informatica è stato nominato a dicembre 2020, pertanto non ha svolto attività di monitoraggio nel corso dell'anno.</p> <p><i>Monitoraggio sull'idoneità</i> La misura viene introdotta con il piano 2021-2023, tuttavia l'attività di informatizzazione dei sistemi già in corso ha portato al miglioramento di alcuni sistemi informatici già presenti, con dei risultati positivi. Si ritiene che i miglioramenti possano contribuire anche all'abbassamento del rischio corruttivo: Il miglioramento dei sistemi informatici, infatti, può ridurre il margine di discrezionalità degli operatori e aumentare il grado di tracciabilità delle attività svolte.</p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

CONFLITTO DI INTERESSI		MML PTPCT 2022-2024
TIPO DI MISURA	MISURA AGGIUNTIVA E GENERICA	
PARTE - DESCRITTIVA		
DESCRIZIONE	Consiste nella gestione degli obblighi di astensione e dei doveri di segnalazione previsti dalla legge in caso di conflitto di interessi.	
<i>OBIETTIVI DI SVILUPPO 2022-2024</i>	Predisposizione della modulistica di auto dichiarazione di insussistenza di conflitto di interessi e modalità per segnalare situazioni di conflitto di interesse.	
PARTE - MONITORAGGIO		
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE E SULL'IDONEITÀ 2022-2024	<i>Monitoraggio sull'attuazione e sull'idoneità</i> Il monitoraggio viene effettuato dal RPCT e dal Referente del RPCT valutando l'introduzione dei moduli di auto certificazione e delle misure per segnalare situazioni di conflitto.	