



PARTE - IDENTIFICATIVA

CODICE ETICO

MMA
PTPCT 2021-2023

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

È IL Codice Etico adottato nel contesto del Modello 231, integrato con finalità proprie del PTPCT.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023

Aggiornamento continuo in base all'evoluzione organizzativa

SVILUPPO 2020

Aggiornamento a seguito introduzione/aggiornamento procedure Privacy e Sicurezza informatica.

SVILUPPO ANTE 2020

Aggiornamento continuo in base all'evoluzione organizzativa

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE

Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:

1. **Livello 1 Valutazione degli incaricati.**

Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di attuazione del Codice Etico valutando il grado di comprensione dello stesso da parte dei lavoratori e il rispetto delle norme di comportamento dallo stesso previste. Gli incaricati dovranno segnalare le inosservanze del Codice Etico al RPCT e/o all'Ufficio Risorse Umane

2. **Livello 2 Valutazione RPCT – RU**

L'RPCT valuta il grado di attuazione del Codice Etico in base al numero di inosservanze registrate nel corso dell'anno confrontandosi con l'ufficio RU.

MONITORAGGIO 2020

Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del lockdown hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.



	Nel corso del 2020 non sono state registrate inosservanze del Codice Etico.
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	La misura si ritiene idonea. La presenza di un Codice Etico che raccoglie le norme di comportamento si ritiene certamente una misura idonea nell'ottica della prevenzione del rischio corruttivo.



PARTE - IDENTIFICATIVA

INCONFERIBILITÀ INCOMPATIBILITÀ

MMB
PTPCT 2021-2023

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E SPECIFICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

Misure interne per la verifica del rispetto delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità previste dalla legge (D.Lgs. 39/2013)

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023

Valutazione possibilità di miglioramento delle direttive interne aventi ad oggetto il rilascio delle dichiarazioni.

SVILUPPO 2020

Direttive interne affinché gli interessati rendano la dichiarazione

SVILUPPO ANTE 2020

Disposizioni interne affinché gli interessati rendano la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità all'atto del conferimento dell'incarico e affinché gli interessati rendano annualmente la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di incompatibilità.

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE

Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:

1. Livello 1 Monitoraggio RPCT

L'RPCT monitora lo stato di attuazione della misura in base al numero di dichiarazioni rese dai soggetti interessati.

MONITORAGGIO 2020

Nel corso del 2020 le dichiarazioni sono state rese da parte dei soggetti interessati.

MONITORAGGIO
SULL'IDONEITÀ

La misura si ritiene idonea.



PARTE - IDENTIFICATIVA

FORMAZIONE E INFORMAZIONE

MMC

PTPCT 2021-2023

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

La formazione è la principale misura da adottare per favorire il contrasto al fenomeno corruttivo. È di basilare importanza formare e informare i lavoratori su diversi fronti: sul contesto normativo a cui sono soggetti nello svolgimento dell'attività lavorativa, sulle norme di comportamento che sono tenuti a rispettare e sulle conseguenze in caso di inosservanza delle stesse, sui contenuti del piano e sulle misure. La formazione può essere svolta attraverso diverse metodologie didattiche: lezioni frontali, discussioni, progetti etc. Principalmente verrà svolta tramite lezioni frontali tenute da professionalità interne o esterne all'azienda con l'obiettivo di accrescere, tra i lavoratori, la consapevolezza del rischio corruttivo responsabilizzandoli, e trasferendo loro le conoscenze e gli strumenti necessari per evitare il verificarsi di fenomeni corruttivi.

L'informazione è il continuo apprendimento di dati, notizie, informazioni in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa al di fuori di specifiche sessioni formative.

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023

Prosecuzione sviluppo della formazione iniziato nel 2020.
Sviluppo formazione agli incaricati affinché diventino veicolo di informazione
Prosecuzione formazione RPCT

SVILUPPO 2020

Nel corso del 2020 è stata svolta la formazione come a seguito specificato:

- NOVEMBRE 2020 Formazione RPCT (8 ore)
Convegno Annual Responsabile Prevenzione Corruzione Trasparenza
- OTTOBRE 2020 Formazione livello base effettuata dal RPCT rivolta a tutti i lavoratori e svolta congiuntamente alla formazione prevista dal Modello 231 (2 ore)
Lezione frontale svolta dal RPCT con illustrazione e spiegazione dei contenuti tramite slides e con test di valutazione finale. Tutti i lavoratori hanno raggiunto il punteggio minimo. Contenuti: spiegazione del contesto aziendale (società *in house*), spiegazione del PTPCT (contenuto, soggetti coinvolti, ruoli etc) e delle misure, spiegazione del canale riservato alle segnalazioni da parte dei dipendenti, spiegazione obblighi di trasparenza e flusso informativo.
- DICEMBRE 2020 Formazione livello avanzato effettuata dal RPCT e rivolta agli incaricati. (1 ora)



	Incontri tra RPCT e singoli incaricati o a gruppi molto ristretti (massimo 3 incaricati). Approfondimento del concetto di corruzione, analisi di alcune fattispecie di reato con esempi concreti, spiegazione del ruolo dell'incaricato, delle sue responsabilità e compiti, delle attività di monitoraggio che deve svolgere e del flusso di informazioni tra incaricato e RPCT per gli obblighi di trasparenza.
SVILUPPO ANTE 2020	Formazione Modello 231
PARTE - MONITORAGGIO	
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE	<p>Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none">Livello 1 Valutazione degli incaricati. Nel corso dell'anno gli incaricati valutano, con riferimento ai lavoratori di cui sono referenti, il grado di comprensione dei contenuti oggetto di formazione.Livello 2 Sviluppo della formazione da parte del RPCT L'RPCT cura lo sviluppo della formazione e valuta la stessa attraverso questionari.
MONITORAGGIO 2020	<p>Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del <i>lockdown</i> hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a dicembre 2020.</p> <p>Nel corso del 2020 il RPCT ha sviluppato la formazione programmata.</p>
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	La formazione svolta è stata recepita positivamente da parte dei lavoratori. Gli incontri con gli incaricati si sono rivelati una buona occasione per il confronto e per riflettere su alcune problematiche o possibilità di miglioramento dell'assetto organizzativo. La misura, per come è stata sviluppata nel 2020, si ritiene pertanto idonea.



PARTE - IDENTIFICATIVA

TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI WHISTELBLOWING		MMD PTPCT 2021-2023
TIPO DI MISURA	MISURA MINIMA E GENERICA	
PARTE - DESCRITTIVA		
DESCRIZIONE	<p>Misura prevista dall'art. 54 bis del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 51 della L. 190/2012. Importanti modifiche sono state introdotte dalla L. 179/2017.</p> <p>Il dipendente ha a disposizione due canali per effettuare le segnalazioni: - segnalazione all'ODV odv@mediochiampo.it - segnalazione al RPCT anticorruzione@mediochiampo.it</p> <p>Con riferimento alle segnalazioni gestite dal RPCT, la casella di posta è accessibile solo al RPCT che avrà cura di gestire le segnalazioni con la massima riservatezza.</p> <p>Procedura: All'indirizzo anticorruzione@mediochiampo.it potrà accedere solo il RPCT. Il RPCT avrà cura di tutelare i dipendenti che effettueranno segnalazioni, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 179/2017, il soggetto che effettua la segnalazione non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.</p> <p>FASE ISTRUTTORIA Il RPCT svolgerà le attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute e, se necessario, potrà richiedere chiarimenti e/o informazioni al soggetto segnalante o ad altri soggetti coinvolti nella segnalazione.</p> <p>FASE CONCLUSIVA In base agli elementi raccolti l'RPCT potrà decidere di: a) archiviare la segnalazione in caso di manifesta infondatezza della stessa; b) sulla base dei profili di illiceità evidenziati, valutare di inoltrare la segnalazione ai seguenti soggetti: dirigente della struttura in cui si è verificato il fatto; ODV; autorità Giudiziaria; Corte dei Conti; ANAC.</p>	
OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023	2021 Sviluppo attività di monitoraggio "Livello 1" 2021-2023 Valutazione opportunità di gestire le segnalazioni tramite piattaforma <i>Transparency International</i> o altri sistemi informatici	
SVILUPPO 2020	Attivazione canale di segnalazione al RPCT	
SVILUPPO ANTE 2020	Attivazione canale di segnalazione all'ODV	



PARTE - MONITORAGGIO	
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE	<p>Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none">Livello 1 Valutazione degli incaricati. Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di percezione dell'attuazione della misura in base livello di comprensione della stessa da parte dei lavoratori (hanno capito a cosa serve? Come possono effettuare la segnalazione? Sono sufficientemente informati? etc.) e al grado di fiducia riposto nella misura (hanno paura di segnalare? etc.)Livello 2 Registro delle segnalazioni tenuto dal RPCT. L'RPCT il grado di attuazione della misura in base al numero di segnalazioni ricevute.
MONITORAGGIO 2020	<p>Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del lockdown hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.</p> <p>Nel corso del 2020 il RPCT non ha ricevuto nessuna segnalazione.</p>
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	<p>I dati raccolti nel 2020 sono poco rappresentativi. Non ci sono state segnalazioni ma è anche vero che la formazione ai dipendenti è stata effettuata solo a ottobre 2020 a causa dei rallentamenti delle attività aziendali dovute all'emergenza sanitaria. Per lo stesso motivo gli incaricati non hanno potuto svolgere un'attività di monitoraggio consapevole. La mancanza di segnalazioni può anche essere dovuta all'effettiva assenza di illeciti da segnalare. C'è da considerare anche che a seguito della formazione base alcuni dipendenti hanno effettuato spontaneamente delle segnalazioni verbali al RPCT non aventi ad oggetto degli illeciti ma dei consigli/osservazioni di miglioramento sulle procedure che riguardano il loro settore (n.2 segnalazioni successive alla formazione base).</p> <p>Appare pertanto prematuro giudicare la misura inidonea e si ritiene opportuno proseguire con l'attuazione della stessa nel 2021 sviluppando il livello di monitoraggio 1. Si ritiene comunque di iniziare a valutare la possibilità di gestire le segnalazioni tramite piattaforma <i>Transparency International</i></p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

ROTAZIONE

MME
PTPCT 2021-2023

TIPO DI MISURA

MISURA MINIMA E GENERICA

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE

È l'adozione di sistemi interni per assicurare la Rotazione di personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità nelle a rischio corruttivo. Medio Chiampo è una realtà di ridotte dimensioni, nella quale dare attuazione alla rotazione comporterebbe la perdita di professionalità

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023

2021 Sviluppo attività di monitoraggio "Livello 1"
2021-2023 Valutazione opportunità di gestire le segnalazioni tramite piattaforma *Transparency International*

SVILUPPO 2020

Attivazione canale di segnalazione al RPCT

SVILUPPO ANTE 2020

Attivazione canale di segnalazione all'ODV

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE

Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:

1. Livello 1 Valutazione degli incaricati.

Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di percezione dell'attuazione della misura in base livello di comprensione della stessa da parte dei lavoratori (hanno capito a cosa serve? Come possono effettuare la segnalazione? Sono sufficientemente informati? etc.) e al grado di fiducia riposto nella misura (hanno paura di segnalare? etc.)

2. Livello 2 Registro delle segnalazioni tenuto dal RPCT.

L'RPCT il grado di attuazione della misura in base al numero di segnalazioni ricevute.

MONITORAGGIO 2020

Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del lockdown hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La



	<p>formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.</p> <p>Nel corso del 2020 il RPCT non ha ricevuto nessuna segnalazione.</p>
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	<p>I dati raccolti nel 2020 sono poco rappresentativi. Non ci sono state segnalazioni ma è anche vero che la formazione ai dipendenti è stata effettuata solo a ottobre 2020 a causa dei rallentamenti delle attività aziendali dovute all'emergenza sanitaria. Per lo stesso motivo gli incaricati non hanno potuto svolgere un'attività di monitoraggio consapevole. La mancanza di segnalazioni può anche essere dovuta all'effettiva assenza di illeciti da segnalare. C'è da considerare anche che a seguito della formazione base alcuni dipendenti hanno effettuato spontaneamente delle segnalazioni verbali al RPCT non aventi ad oggetto degli illeciti ma dei consigli/osservazioni di miglioramento sulle procedure che riguardano il loro settore (n.2 segnalazioni successive alla formazione base).</p> <p>Appare pertanto prematuro giudicare la misura inidonea e si ritiene opportuno proseguire con l'attuazione della stessa nel 2021 sviluppando il livello di monitoraggio 1. Si ritiene comunque di iniziare a valutare la possibilità di gestire le segnalazioni tramite piattaforma <i>Transparency International</i></p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

SISTEMI DI CONTROLLO		MMF PTPCT 2021-2023
TIPO DI MISURA	MISURA MINIMA E GENERICA	
PARTE - DESCRITTIVA		
DESCRIZIONE	È l'adozione di sistemi interni di controllo nello svolgimento delle attività aziendali e aventi ad oggetto i vari sistemi di gestione.	
<i>OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023</i>	Integrazione Sistemi di controllo 190 e sistema di controllo Modello 231	
SVILUPPO 2020	Svolgimento attività di controllo OIV	
SVILUPPO ANTE 2020	Sistemi di controllo Modello 231	
PARTE - MONITORAGGIO		
MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE	Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli: <ol style="list-style-type: none">1. Livello 1 Attività di controllo OIV2. Livello 2 Attività di controllo RPCT	
MONITORAGGIO 2020	Nel corso del 2020 l'attività di integrazione del sistema di controllo 190 e 231 ha subito dei rallentamenti a causa della pandemia. Sono tuttavia state svolte le attività di controllo dell'OIV e le attività di controllo previste dal Modello 231.	
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	La misura si ritiene idonea ma deve essere meglio sviluppata nel corso del 2021	



PARTE - IDENTIFICATIVA

INTEGRAZIONE SISTEMI DI GESTIONE		MAG PTPCT 2021-2023
TIPO DI MISURA	MISURA AGGIUNTIVA E GENERICA	

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE	<p>L'integrazione dei sistemi di gestione è l'integrazione dei vari sistemi interni aziendali di regolamentazione e gestione delle varie attività aziendali. L'obiettivo che si vuole raggiungere con l'integrazione dei sistemi è regolamentare un sistema gestendo contemporaneamente finalità di un altro sistema. In altre parole, nel momento in cui si stanno gestendo le attività di un sistema, se possibile si tende a gestire anche le attività di un altro sistema. Attualmente sono in corso le seguenti integrazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integrazione finalità Sistema di Gestione Integrato con le finalità del PTPCT; Nel contesto dell'attività di riorganizzazione aziendale in corso, nel predisporre le mappature, procedure e istruzioni operative delle varie aree, valutare la possibilità di raggiungere obiettivi del PTPCT - Integrazione Modello 231 e PTPCT Flusso di informazioni continuo tra RPCT e ODV, condivisione di attività con finalità di raccordo PTPCT e Modello 231
<i>OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023</i>	Mappatura e procedure Reti e Monitoraggio acque potabili Mappatura e procedure Risorse Umane Mappatura e procedure Contabilità
SVILUPPO 2020	Condivisione attività di formazione Modello 231 e PTPCT Mappatura e procedure Privacy e sicurezza dei dati Mappatura generale Sistema di Gestione Integrato
SVILUPPO ANTE 2020	Aggiornamento Regolamento interno Orari ferie permessi Mappatura e procedure area Manutenzioni e Telecontrollo Mappatura e procedure Determinazioni Analitiche Procedura segnalazioni anomalie emergenze processo depurativo, modulistica (report giornalieri, settimanali) Rivisitazione organigramma aziendale Interviste a tutti i dipendenti

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE	<p>Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Livello 1 Valutazione degli incaricati.
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>Gli incaricati nel corso dell'anno valutano, con riferimento ai lavoratori di cui son referenti, il grado di attuazione delle procedure monitorandone il rispetto e segnalando eventuali comportamenti difformi.</p> <p>2. Livello 2 Valutazione RPCT L'RPCT monitora il grado di attuazione delle misure confrontandosi con l'Ufficio Risorse Umane in base ai procedimenti disciplinari attivati.</p>
MONITORAGGIO 2020	<p>Nel corso del 2020 gli incaricati non hanno svolto l'attività di monitoraggio. Il piano è infatti partito con il 2020, che nei primi mesi ha visto il nascere e lo sviluppo dell'emergenza sanitaria da Covid-19. L'emergenza ha impedito il normale svolgimento delle attività aziendali nei primi mesi dell'anno. L'attivazione degli ammortizzatori sociali e lo smart work attivato a causa del <i>lockdown</i> hanno impedito la pronta attuazione della prima misura necessaria per far comprendere agli incaricati il loro ruolo, ossia la formazione. La formazione specifica, infatti, è stata effettuata solo a fine 2020, in parte anche a inizio 2021.</p> <p>Nel corso del 2020 tuttavia sono proseguite le attività di riorganizzazione aziendale ed è sono state condivise le attività di formazione con l'ODV nel contesto del Modello 231.</p>
MONITORAGGIO SULL'IDONEITÀ	<p>La misura viene introdotta con il piano 2021-2023, tuttavia l'attività di riorganizzazione aziendale iniziata negli anni precedenti ha comunque introdotto delle procedure idonee anche ad abbassare il rischio corruttivo. Il percorso iniziato e i miglioramenti raggiunti induce a valutare positivamente la misura che si ritiene certamente idonea. È auspicabile proseguire con le attività di integrazione e sinergia tra i vari sistemi.</p>



PARTE - IDENTIFICATIVA

INFORMATIZZAZIONE DEI SISTEMI		MAH PTPCT 2021-2023
TIPO DI MISURA	MISURA AGGIUNTIVA E GENERICA	

PARTE - DESCRITTIVA

DESCRIZIONE	L'informazione dei sistemi consiste nell'adozione di sistemi di gestione delle attività tramite strumenti informatici o nel miglioramento dei sistemi informatici esistenti.
<i>OBIETTIVI DI SVILUPPO 2021-2023</i>	Unificazione Server Aziendali e potenziamento rete sia in termini di velocità che di sicurezza Passaggio a sistema gestione e-mail Microsoft migliore in termini di sicurezza ed efficienza Nuovo gestionale ufficio acquedotto GridWay NetRibe
SVILUPPO 2020	Inizio realizzazione interconnessioni sedi aziendali in fibra ottica Passaggio Aggiornamento software telecontrollo impianti Movicon Next
SVILUPPO ANTE 2020	Nuovo programma contabilità ESolver

PARTE - MONITORAGGIO

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE	<p>Il monitoraggio sull'attuazione della misura viene effettuato su due livelli:</p> <ol style="list-style-type: none">Livello 1 Valutazione Responsabile Sicurezza Informatica Nel corso dell'anno il Responsabile della Sicurezza Informatica aziendale valuta lo stato di avanzamento dell'informatizzazione dei sistemi aziendali indicando gli sviluppi effettuati nel corso dell'anno e proponendo o raccogliendo le proposte di sviluppo per gli anni successivi.Livello 2 Valutazione RPCT. L'RPCT monitora lo stato di avanzamento dell'informatizzazione dei sistemi aziendali.
MONITORAGGIO 2020	La misura è stata introdotta formalmente nel 2021, pertanto le attività di monitoraggio riferite al 2020 non sono state effettuate. Il Responsabile della Sicurezza informatica è stato nominato a dicembre 2020, pertanto non ha svolto attività di monitoraggio nel corso dell'anno.



**MONITORAGGIO
SULL'IDONEITÀ**

La misura viene introdotta con il piano 2021-2023, tuttavia l'attività di informatizzazione dei sistemi già in corso ha portato al miglioramento di alcuni sistemi informatici già presenti, con dei risultati positivi. Si ritiene che i miglioramenti possano contribuire anche all'abbassamento del rischio corruttivo: Il miglioramento dei sistemi informatici, infatti, può ridurre il margine di discrezionalità degli operatori e aumentare il grado di tracciabilità delle attività svolte.