



AVVISO DI RICERCA SELETTIVA PERSONALE 06/19

IL DIRETTORE GENERALE

- nel rispetto del Regolamento interno per il reclutamento del personale di Medio Chiampo SpA;
- dei principi di cui all'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/01 e dell'art. 7 del DPR n.168/2010;
- in esecuzione di quanto determinato dal Consiglio di Amministrazione di Medio Chiampo nella propria seduta del giorno 26 settembre 2019;

RENDE NOTO

Che con il presente avviso è indetta una ricerca selettiva – con preselezione, valutazione titoli, prove scritte e orali per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 direttore di Laboratorio presso il laboratorio analisi di Zermeghedo in via Costeggiola, 14.

1) Inquadramento economico e contrattuale:

Al candidato prescelto sarà proposto il seguente inquadramento:

- Contratto a tempo indeterminato;
- Livello 8° - CCNL GAS ACQUA: € 2.689,14 lordo mensile di cui minimo tabellare € 2.678,81 + EDR 10,33;
- Full time 38,5 ore settimanali;

2) Riepilogo attività

Di seguito si riepilogano le principali attività che la figura oggetto del presente bando concorso andrà a svolgere:

1. Sottoscrivere i rapporti di prova e le comunicazioni che la legge o le norme tecniche o previste nell'ambito dell'organizzazione aziendale richiedono.
2. Collaborare proattivamente con il Direttore Operativo della rete di laboratori Viveracqua Lab, alla quale Medio Chiampo appartiene, per il rispetto dell'oggetto del contratto di rete e per il conseguimento dei suoi obiettivi strategici:
 - Svolgere i servizi di Analisi delle acque destinate al consumo umano nonché delle acque reflue, afferenti il Servizio idrico integrato gestito dai Gestori in Rete nei rispettivi territori di competenza,
 - Svolgere ogni altra attività di analisi che si rendesse necessaria o opportuna nell'ambito della gestione del servizio idrico integrato;
 - Razionalizzare i costi per l'esecuzione dei controlli delle acque destinate al consumo o delle acque reflue, conseguire ottimizzazioni di scala;
 - Sviluppare metodologie analitiche in grado di affrontare efficacemente la problematica dei contaminanti emergenti nelle acque potabili e reflue;
 - Contribuire alla definizione dei piani di campionamento/analisi degli scarichi industriali, degli impianti di depurazione con le competenti struttura aziendali e della Rete;
 - Organizzare e gestire, con la necessaria autonomia e responsabilmente, le risorse umane e strumentali del laboratorio secondo necessità, nel rispetto di criteri di efficienza ed efficacia e degli indirizzi stabiliti dal responsabile

- Sottoporre proposte di miglioramento strumentale ed organizzativo al proprio responsabile, in particolare nella fase di definizione del budget;
- Assicurare l'esecuzione degli investimenti previsti ed il rispetto del conto economico di competenza;
- Acquisire sempre più ampia e profonda conoscenza delle attività aziendali e collaborare proattivamente con i responsabili aziendali interessati dai risultati analitici per il miglioramento dei rispettivi assetti e/o modalità gestionali.
- Accrescere la capacità innovativa e tecnologica sia sotto il profilo individuale che collettivo, attraverso lo scambio di informazioni e di risorse, la possibilità di investimenti per lo sviluppo e l'innovazione anche tecnologica dei servizi del contratto di Rete;
- Il responsabile del laboratorio risponderà al proprio responsabile di struttura di appartenenza, nel rispetto delle disposizioni organizzative aziendali.

3) **Requisiti per l'accesso alla selezione**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale in Chimica o Chimica industriale secondo il vecchio ordinamento o titoli equiparati come stabilite dalla normativa vigente; per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza della presente selezione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Iscrizione all'Albo di appartenenza;
- Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, per reati che in base alla normativa vigente possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità psico-fisica senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere.
- Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Buone conoscenze informatiche;
- Possesso di patente di guida di categoria B.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda ed al momento dell'assunzione. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

4) **Requisiti e titoli di preferenza per valutazione (punteggio massimo 5 punti)**

- Esperienza professionale maturata analoga a quella del posto oggetto della selezione c/o enti, aziende o società di gestione dei servizi idrici integrati o di servizi pubblici locali, in base a quanto autocertificato dal curriculum vitae: 1 punto per ogni trimestre **(punteggio max: 3 punti);**
- Votazione di laurea: **(punteggio max : 2 punti);**
 - da 90 a 99 : 0,5 punti;
 - da 100 a 104 : 1 punto;
 - da 105 a 110 1,5 punti
 - Lode : 2 punti;

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita nel presente avviso.

5) **Modalità e termini di presentazione della domanda**

Gli interessati a partecipare alla selezione di cui al presente avviso ed in possesso dei requisiti richiesti generali e minimi richiesti dovranno far pervenire:

- a) la domanda di partecipazione redatta in carta semplice e compilata in tutte le sue parti, secondo il modello allegato, debitamente firmata;
- b) Curriculum vitae con tutti i contenuti del “formato europeo”, debitamente sottoscritto;
- c) copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) documentazione attestante eventuali titoli tra cui l’iscrizione all’Albo di appartenenza;
- e) attestazione indicante l’eventuale stato di disoccupazione/mobilità.

Alla domanda dovranno essere allegati tutte le dichiarazioni richieste nei requisiti minimi (vedi art. 3) e gli attestati richiesti a dimostrazione dei requisiti di preferenza (vedi art. 4) .

La domanda con gli allegati può essere presentata:

- direttamente presso la sede legale di Medio Chiampo Spa in via Generale Vaccari n. 18 – 36054 Montebello Vicentino;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

ENTRO LE ORE 12.00 DEL 04/11/2019

La suddetta documentazione dovrà pervenire in busta chiusa con scritto all’esterno “**Domanda di selezione alla ricerca selettiva per un posto di direttore di laboratorio**” e sul retro della busta il cognome, il nome e il codice fiscale del candidato.

- ✓ Per le domande presentate direttamente presso gli uffici di Medio Chiampo S.p.a. farà fede la data di ricevimento.
- ✓ Per le domande inviate per posta farà fede il timbro postale di ricevimento.
- ✓ Le domande pervenute fuori dal termine sopra indicato non verranno prese in considerazione.
- ✓ La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l’esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall’eventuale assunzione.
- ✓ Il candidato dovrà dichiarare nella domanda eventuali cause d’incompatibilità dei membri della Commissione a sua conoscenza.

Medio Chiampo Spa ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande per motivi di pubblico interesse.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica/mail al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.

6) Prove di selezione e criteri di valutazione

Si rende noto che sarà effettuata, ad insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice nominata, una preselezione con valutazione preliminare dei curriculum presenti sulla base della quale verrà stabilito il numero di aspiranti da invitare al colloquio che non supererà comunque il numero massimo di 10 (dieci).

Il calendario ed il luogo delle prove di valutazione verranno successivamente comunicati ai candidati che vi saranno ammessi.

La selezione consisterà:

- Nella valutazione dei requisiti generali e titoli minimi, con esclusione dei candidati che non li possedessero;

- Nella valutazione dei requisiti e titoli di preferenza a cui verrà assegnato un punteggio massimo di **5 punti**;
- In una prova scritta con test inerenti le varie attitudini e conoscenze legate allo svolgimento della mansione (punteggio: **max 30 punti**, con soglia minima di ammissione a successiva fase di 18 punti);

In base alle valutazioni dei requisiti e titoli ed al risultato della prova scritta per i candidati selezionati (che avranno superato la prova scritta) seguirà:

- Un test orale con per l'approfondimento delle tematiche affrontate nella prova scritta effettuata, (punteggio: **max 30 punti**).

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà quindi ripartito nel modo seguente:

- titoli: 05/05
- prova scritta: 30/30
- prova orale: 30/30

La graduatoria dei candidati sarà stilata dalla Commissione sulla base dei punteggi ottenuti alla conclusione di tutte le prove e colloqui; il Consiglio di Amministrazione di Medio Chiampo Spa procederà all'assunzione sulla base della graduatoria stessa.

In caso di rinuncia del vincitore della selezione, Medio Chiampo potrà procedere a chiamare altro idoneo, seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura selettiva.

In caso di parità di punteggio verrà data la preferenza al candidato in stato di disoccupazione o mobilità come risultante dalla documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

Per la stipula del contratto di lavoro, l'azienda provvederà ad effettuare la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazione al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica.

Si precisa che, in ogni caso, è facoltà dell'Azienda, a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

7) Trattamento dei dati personali:

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso Medio Chiampo per le finalità di gestione della selezione in oggetto e per l'eventuale assunzione, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti dal presente avviso di selezione.

8) Informazioni:

Per eventuali quesiti o informazioni si chiede di scrivere via mail al seguente indirizzo :

carlopellizzaro@mediochiampo.it

9) Disposizioni finali:

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Il presente Avviso di selezione, il modulo per la domanda e il modello "curriculum vitae europeo" sono disponibili presso gli uffici della sede amministrativa di Via Generale Vaccari n. 18 a Montebello Vicentino previa richiesta via mail al seguente indirizzo : carlopellizzaro@mediochiampo.it.

Montebello, li 27 settembre 2019

MEDIO CHIAMPO SPA

Il Direttore Generale

Culpo dott. Luigi



SCHEMA DI DOMANDA

Spett.le
MEDIO CHIAMPO SpA
Via Generale Vaccari n. 18
36054 Montebello Vic.no (VI)

Il/La sottoscritto/a _____ chiede di partecipare alla **selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 direttore di laboratorio analisi a tempo indeterminato.**

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.p.r. n. 445/00, dichiara:

- a) di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____;
- b) di essere residente a _____
Prov. _____ in Via/Piazza _____ n. _____ CAP _____ N°
tel: _____
codice fiscale: _____;
- c) di essere in possesso della cittadinanza _____ (italiana o dell'Unione Europea);
- d) di essere in possesso dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- e) di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità; oppure se diversamente indicare quali _____;
- f) di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; oppure se diversamente indicarne il motivo _____;
- g) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- h) di essere in possesso del diploma di perito _____ conseguito presso _____ il _____;
- i) di avere diritto, a parità di merito, alla preferenza alla nomina, ai sensi della vigente normativa, in quanto _____;
- j) di essere in possesso inoltre del seguente titolo di studio:
Laurea specialistica, di durata triennale/quinquennale, o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), in: _____
conseguita presso _____
nell'anno _____ con votazione finale di _____;
- k) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni dell'avviso di selezione a cui si riferisce la presente domanda.

Domicilio eletto agli effetti del concorso cui devono essere inviate tutte le comunicazioni :

Via/Piazza _____ n. _____ Località _____

CAP _____ Prov. _____ Telefono _____ e-mail _____

Allega alla presente la seguente documentazione:

curriculum vitae;

Fotocopia documento di identità.

Luogo e data, _____

Firma: _____